LIDERANÇA NA PRÁTICA · 2026

Quando percebi que eu era o gargalo do meu próprio time.

O que aprendi sobre liderar equipes enxutas e construir autonomia sob alta pressão regulatória.



RF

Roberto Fogaça
Contabilidade · Tributário · Tesouraria

Arraste →

A armadilha do fechamento

Fim de mês: o time está no limite, o prazo do BACEN se aproxima e tudo trava esperando a sua aprovação.



> **Quando tudo precisa passar por você, o controle vira ilusão e a equipe para de crescer.**

O triângulo crítico

01 Prazos fatais

Demandas do BACEN e do Fisco que não aceitam nenhum tipo de atraso.

02 Erro zero

Exigência técnica extrema: pequenas falhas geram penalidades graves.

03 Time enxuto

Acúmulo de funções e responsabilidades sobre poucas pessoas.

A solução não é abandonar o rigor técnico, e sim usar a técnica para criar processos autônomos.

Nem tudo precisa do mesmo nível de revisão



CRÍTICO · 100% REVISADO

Demonstrações e BACEN

Duplo check inegociável, por causa do altíssimo risco regulatório e de imagem.



ROTINA · AMOSTRAGEM

Conciliações recorrentes

Processos mapeados, com auditoria por amostragem focada nos itens divergentes.

Controle concentrado onde o risco realmente está.

A MATEMÁTICA DA AMOSTRAGEM

64h

liberadas todo mês para análise estratégica, planejamento e conformidade BACEN.

ANTES · 100% de 200 conciliações

80h

DEPOIS · 20% (40 conciliações críticas)

16h

–80% de tempo de revisão

Nos meus fechamentos.

04 · MUDANÇA 2

De executor para curador

EXECUTOR → CURADOR



Documentação visual

Conhecimento transformado em guias passo a passo claros.



Treino para decidir

A equipe resolve problemas sem consultar o gestor a todo momento.



Foco na qualidade da esteira

Supervisão do resultado final e melhoria contínua do fluxo.

05 · MUDANÇA 3

Automatize onde mais dói



CONCILIAÇÕES

Power Query & RPA

Fim do cruzamento manual de planilhas.



PROCESSOS

Notion & Confluence

Manuais e rotinas do time centralizados.



COMPLIANCE

ACL Analytics & IDEA

Testes automáticos com rastreabilidade.



FLUXO DE TRABALHO

Asana & Monday

Status das entregas sem reunião.

Não espere a solução perfeita: automatizar 50% já devolve dezenas de horas.

Passo a passo para começar

1

Mapear

Classifique as tarefas: julgamento crítico versus rotinas automatizáveis.

2

Testar

Comece por uma única conciliação esta semana, sem esperar o plano perfeito.

3

Medir

Calcule as horas economizadas e comprove que o rigor técnico foi mantido.

Pequenas vitórias geram tração para transformar toda a área.

SÍNTESE FINAL

Liderar em ambiente regulado não é fazer mais até se esgotar. É saber onde o seu olhar é insubstituível.

Quando deixei de ser o gargalo, ganhei tempo estratégico e ajudei a construir uma equipe muito mais preparada.

Como você tem lidado com esses gargalos na sua equipe?

Conta nos comentários.

Salve este carrossel e siga para mais sobre contabilidade, tributário e tesouraria.